

MELHORES ÁREAS DE TI PARA TRABALHAR - 2008

1. As inscrições das empresas são sigilosas e, portanto, as empresas não classificadas não terão o seu nome divulgado.
2. Não há taxa de inscrição para participar na pesquisa. Ninguém está autorizado a cobrar nenhum tipo de taxa pela participação. Se, posteriormente, a empresa optar por adquirir relatórios com seus resultados detalhados, poderá solicitar os valores aos nossos consultores.
3. Para participar do processo de seleção para as Melhores Áreas de TI para Trabalhar, do Great Place to Work[®], as empresas necessitam atender os seguintes requisitos:
 - a. **Não** atuar na área de TI nem de Telecomunicações
 - b. Ter no mínimo 30 colaboradores, podendo ser funcionários da empresa, terceirizados ou estagiários.
 - c. Atuar no mercado nacional ou internacional há pelo menos 3 anos.
 - d. Dispor de recursos para que os colaboradores respondam a pesquisa de forma online, através da internet.
4. Para participar no processo a empresa deve se inscrever no site www.gptw.com.br/melhoresareasdeti, link **Inscrição da Empresa**.

No momento da inscrição, a empresa deve estar preparada para fornecer as seguintes informações:

- a. Nome Fantasia do Grupo Empresarial, se a Empresa pertencer a algum Grupo Empresarial
- b. Nome Fantasia da Empresa
- c. Razão Social da Empresa
- d. CNPJ
- e. Número de colaboradores na data da inscrição
- g. Nome e telefone do principal executivo de Informática, do principal executivo de RH e do funcionário responsável pela pesquisa na empresa.

5. As empresas podem realizar três diferentes tipos de inscrição:
 - Empresa isolada (não pertencente a nenhum Grupo Empresarial)
 - Grupo Empresarial
Neste caso todas as empresas do grupo, sem exceção, deverão participar da pesquisa.
 - Empresa isolada, pertencente a Grupo Empresarial
Neste caso serão aceitas as três primeiras inscrições de empresas individuais, e um mesmo ramo de atividade. O Great Place to Work[®] informa que para isso **três quesitos devem ser seguidos**: os **CNPJs** devem ser diferentes; os **executivos de RH** serem distintos; e as **práticas de RH** não serem as mesmas.
Se forem de ramos de atividade distintos, não existe limitação quanto ao número de empresas que poderão se inscrever, pertencentes a um mesmo grupo Empresarial. A decisão da inscrição em grupo ou como empresas isoladas é de responsabilidade das empresas e deve ser discutida antes da inscrição.

6. A pesquisa com os funcionários será aplicada online, através da Internet.

7. Todos os formulários/questionários disponibilizados para esta pesquisa são de propriedade do Great Place to Work[®] e devem ser utilizados exclusivamente para fins desta pesquisa. O uso indevido pode implicar em penalidade prevista em lei.

8. As empresas participantes são responsáveis por conduzir duas pesquisas neste processo:

- Pesquisa com os funcionários

Ferramenta pela qual avaliamos a opinião dos funcionários sobre o ambiente de trabalho em que estão inseridos. O peso dessa etapa é de 67% na avaliação final da empresa

- Pesquisa com a empresa

Preenchimento do relatório Culture Audit[®] que avalia as políticas e práticas existentes na área de TI da empresa. Na maioria das empresas a área de Recursos Humanos ou Comunicação fica responsável pelo preenchimento dessas informações. O peso dessa etapa é de 33%.

9. O prazo final para a entrega das informações sobre a empresa e para os funcionários responderem a pesquisa é contado a partir da confirmação da inscrição, sendo que:

- Inscrições efetuadas até 30 de junho tem prazo de 30 dias e
- Inscrições efetuadas até 10 de julho tem prazo de 20 dias.

10. Em caso de duvidas, por favor, contate a equipe do Great Place to Work®:
11 3093-7771

melhores@gptw.com.br